

Original Research Paper

Pendampingan Pengurusan Perizinan Usaha Mikro, Kecil Dan Menengah (UMKM) di Desa Gunungsari Lombok Barat

Sulaimiah^{1*}, Ruslan Haerani¹

¹ Universitas Mataram, Indonesia

DOI : <https://doi.org/10.29303/jpmipi.v6i2.3385>

Sitasi: Sulaimiah & Haerani, R. (2023). Pendampingan Pengurusan Perizinan Usaha Mikro, Kecil Dan Menengah (UMKM) di Desa Gunungsari Lombok Barat. *Jurnal Pengabdian Magister Pendidikan IPA*, 6(2)

Article history

Received: 05 Maret 2023

Revised: 18 April 2023

Accepted: 25 April 2023

*Corresponding Author:

Sulaimiah, Universitas
Mataram, Mataram, Indonesia;

Email:

sulaimiah65@gmail.com

Abstract: Perusahaan Roti Super rasa, berdomisili di Bertais, kecamatan Cakranegara, Kota Mataram, Nusa Tenggara Barat, sebuah UKM yang bergerak di pembuatan roti aneka rasa, melakukan produksi dan penjualan di desa setempat dan berusaha mengembangkan usaha dengan melakukan penjualan online. Perusahaan ini masi terkendala sama kemampuan karyawan dalam memproduksi belum optimal, dan di perlukan pelatihan-pelaatihan untuk mengoptimalkan keterampilan para karyawan tersebut. Para karyawan perlu di berikan penyuluhan-penyuluhan dan kesadaran akan pentingnya produksi mereka, dan juga perlu pelatihan yang bisa di rasakan langsung mamfaatnya bagi tenaga kerja tersebut untuk bisa memotivasi mereka bekerja lebih baik lagi.

Keywords: Perusahaan Roti Super rasa, pelatihan

Pendahuluan

Dewasa ini dunia usaha mengalami tantangan cukup besar, yaitu adanya covid 19 yang menjadi pandemic di seluruh dunia, selama 2 tahun terahir, ini menimbulkan masalah yang berdampak berat pada perekonomian masyarakat, tidak terkecuali UKM di seluruh wilayah Indonesia. Di samping itu, kemajuan teknologi dan telekomunikasi telah banyak memabawa perusahaan ke dalam perekonomian global. Perubahan tersebut di samping akan menghasilkan aliran peluang yang tidak ada akhirnya juga akan menimbulkan persaingan ketat dalam memperoleh pangsa pasar. Kemampuan perusahaan menghadapi persaingan sekaligus mempertahankan hidupnya oleh manajemen sebagai sistem merencanakan, mengelola dan mengendalikan perusahaan secara efisien, terpadu dan berkesinambungan.

Globalisasi dalam dunia bisnis yang mengakibatkan pesatnya perkembangan teknologi dan komunikasi yang bergerak cepat mengharuskan manajemen perusahaan untuk mencapai tujuan

organisasinya dengan mengacu pada konsep kepuasan konsumen dengan berusaha merencanakan, mengelola dan mengendalikan segala kegiatan perusahaan. Usaha kecil dan menengah (UKM), memiliki peranan penting dalam perkembangan perekonomian di Indonesia pada umumnya dan Lombok khususnya, usaha kecil ini telah membuktikan sebagai pelaku ekonomi yang tangguh dan bertahan dalam krisis ekonomi dan era globalisasi ini. UKM ini mampu menyerap tenaga kerja dan dapat menghasilkan produk-produk murah yang mampu dijangkau masyarakat golongan menengah ke bawah dan juga menopang perusahaan besar sebagai mitra kerja.

Salah satu usaha kecil dan menengah (UKM) adalah perusahaan roti Super Rasa Jaya ini, salah satu perusahaan yang termasuk perusahaan yang mampu bertahan dalam era globalisasi dengan 39 karyawan yang bergerak pada produksi roti dengan membidik pangsa pasar pada ekonomi. Sebagai perusahaan yang masih tergolong kecil dan berusaha untuk berkembang masalah yang di hadapi lebih kearah pengelolaan usaha, mulai dari perencanaan usaha, pengorganisasian, pengelolaan

keuangan dan hal-hal yang terkait dengan kelangsungan hidup usaha secara kompleks dan terpadu, tapi pada pengabdian kali ini bagaimana memperdayakan tenaga kerja yang lebih baik melalui pelatihan-pelatihan produksi, mulai dari mencari atau pengadaan input produksi, pengelolaan produksi dan bagaimana output berupa roti aneka rasa, rasa coklat, rasa buah seperti nanas, rasa keju, rasa kacang, roti isi daging, dan lainnya, pengemasan yang bisa mengamankan atau masa kadaluarsa roti seperti pengemasan kedap udara, yang di lengkapi dengan alat pengemasan yang sederhana.

Usaha Kecil Menengah roti Suoer rasa

Berdasarkan uraian tersebut, kelihatan betapa penting pengetahuan dan implementasi manajemen usaha dan bagaimana usaha yang baik dan benar sehingga efisiensi usaha yang berujung pada peningkatan kinerja terwujud atau dengan kata lain bagaimana upaya maksimalisasi usaha pada perusahaan roti dapat di wujudkan, hal ini bisa di lakukan dengan meningkatkan kemampuan para karyawan melalui pelatihan-pelatihan untuk lebih menguasai bidang pekerjaan.

Usaha Kecil Menengah Super Rasa. merupakan ukm yang bergerak di bidang makanan atau kue basah khususnya roti dengan berbagai rasa, merupakan UKM yang sudah lama berdiri dan tetap bisa bertahan sampai saat ini, tetapi memiliki beberapa kendala seperti : Dengan semakin banyaknya perusahaan –perusahaan yang berskala kecil menjadi saingan yang semakin besar bagi perusahaan roti super rasa yang berlokasi di Bertais kecamatan Cakranegara ini; Persaingan yang semakin ketat menuntut perusahaan untuk memaksimalkan usaha dengan merencanakan dan mengelola usaha dengan sebaik mungkin; Pemahaman yang mendalam mengenai manajemen usaha sangat di perlukan agar tujuan usaha dapat tercapai secara efektif dan efisien.

Metode

Pengusaha kecil sering kali mendapatkan masalah bagaimana seharusnya melakukan upaya memaksimalkan usaha. Permasalahan ini akan lebih terasa pada persaingan yang begitu ketat di mana era globalisasi ekonomi sudah di depan mata dan harus di hadapi yang harus di sikapi lebih bijak dan lebih baik dalam mewujudkan efisien dan efektif perusahaan, agar bisa bisa tetap eksis dan menang

dalam persaingan, untuk bisa mewujudkan hal tersebut, maka mulai membenahi bagian intern UKM itu sendiri, pemberdayaan tenaga kerja, yaitu pelatihan bagaimana meningkatkan kemampuan produksinya , ini bisa di lakukan (1) pelatihan di dalam klas, memberikan materi -materi bagaimana upaya meningkatkan produktivitas , seperti materi, manajemen peoduksi, mencari input yang baik, mengoptimalkan proses produksi dan bagaimana output di kemas dan di jual. (2) pelatihan langsung, yaitu langsung karyawan di berikan materi dan langsung mempraktikkannya. (3) Pelatihan intraktif, pelatihan ini menekankan komunikasi langsung antara pelatih dan yang dilatih, melakukan tanya jawab serta mengimplementasikannya.

Hasil dan Pembahasan

Pemecahan Masalah

Untuk bisa membantu mengembangkan usaha maka tim pengabdian masyarakat kali ini melakukan sosialisasi berupa memberikan penyuluhan tentang upaya memaksimalkan usaha yaitu apa perlunya pelatihan dan pengembangan karyawan sebagai usaha mengembangkan usaha , memberikan materi-materi yang terkait upaya meningkatkan produktivitas karyawan,serta melakukan pelatihan langsung dan sifatnya inaktif antara pelatih dengan yang di latih, seperti bagaimana mencari bahan-bahan produksi yang berkualitas, membuat adonan roti yang baik dengan hasil sesuai yang di diharapkan, bagaimana pengopenan atau penggorengan roti serta bagaimana melakukan pengemasan yang bisa bertahan dalam waktu relatif lama , sekitar 5 -7 hari. **Khalayak Sasaran** pengabdian masyarakat ini adalah Usaha Kecil dan Menengah (UKM) yang lagi berkembang dan mampu menampung tenaga kerja dari masyarakat sekitar yaitu perusahaan roti Super Rasa Jaya Bertais Cakranegara kota Mataram, dan fokusnya bagaimana pemberdayaan karyawan melalui pelatihan ..

Metode Yang Di Gunakan berdasarkan materi-materi yang akan diberikan nantinya, maka tim pengabdian masyarakat akan memberikan penyuluhan atau ceramah bagaimana upaya memaksimalkan usaha di mulai dari perlunya pelatihan dan pemberdayaan karyawan melalui pelatihan, serta pelatihan langsung yang bersifat intraktif.

Metode pelatihan yang sering di gunakan dalam pengembangan Usaha Kecil dan Menengah:

1. On The Job Training

Metode ini , sebagai program pelatihan kepada karyawan sepia lebih termotivasi untuk bekerja lebih baik, lebih paham dengan tuntutan pekerjaan dan bagaimana upaya untuk mencapainya, Memberikan materi-materi di tempat mereka bekerja secara langsung di ruangan yang bersifat tertutup

2. Magang kerja , sebagai bentuk pelatihan yang mengharuskan para karyawan mengikuti serangkaian kegiatan untuk mempelajari bagaimana karyawan harus bekerja dengan baik sesuai dengan kebutuhan pekerjaan.

3. Simulasi, dalam pelatihan kali ini karyawan di lengkapi dengan peralatan-peralatan , mesin-mesin , yang mirip dengan kondisi kerja yang sesungguhnya, dan melakukan pelatihan se akan mereka sedang dalam bekerja yang sesungguhnya/

HASIL KEGIATAN

Permasalahan yang seringkali timbul dalam perkembangan usaha kecil dan menengah adalah bidang manajemen usaha. Semakin majunya teknologi dewasa ini, maka kehadiran manajemen usaha sangat di perlukan pada semua bidang, tidak terkecuali pada usaha kecil dan menengah, terlebih – lebih masih tergolong masih tergolong baru dan modal terbatas (Rp 35 juta). Hal ini sesuai dengan salah satu butir Undang-Undang Republik Indonesia No. 9 Tahun 1995 pasal 1 menyatakan bahwa usaha kecil merupakan kegiatan ekonomi rakyat yang berskala kecil dengan kriteria kekayaan bersih atau hasil penjualan tahunan seperti yang dijelaskan pada pasal 5 ayat 1 yaitu (1) memiliki kekayaan bersih paling banyak Rp 200.000.00,- (dua ratus juta rupiah), tidak termasuk tanah dan bangunan tempat usaha.

Hasil pengabdian masyarakat kali ini, bisa di lihat dari karyawan lebih mampu menseleksi input-input produksinya, bagaimana pengelolaan bahan-bahan produksi supaya sesuai dengan yang di harapkan, mengetahui dan lebih memperhatikan komposisi masing-masing bahan dan bagaimana proses produksi dan karyawan lebih berhati-hati melakukan pengemasan supaya lebih tahan lama dan tetap terlihat cantik dan menggugah selera.



Gambar 1. Kegiatan Pengabdian

Kesimpulan

UKM perusahaan roti Super rasa yang berada di Bertais kecamatan Cakranegara, Kota Mataram, Nusa Tenggara Barat, merupakan UKM yang bergerak di pembuatan roti berbagai rasa, yang di jual di sekitar lokasi dan berbagai kios-kios, took-toko atau supermarket-supermarket sekitar, dan berusaha mengembangkan usaha dengan melalui penjualan secara online melalui media social yang ada seperti face book, intagram, whass up, dan lainnya. Pada saat ini bagaimana berusaha bangkit lagi setelah adanya terpaan gempa Lombok tahun 2018 dan covid 19 , tapi masi terkendala pada kemampuan tenaga kerja yang masi belum menggembirakan , di antaranya karena belum banyak mengenal dan keterampilan-keterampilan yang terbatas di dalam berproduksi. Jadi dengan

adanya pelatihan yang di adalan oleh tiem pengabdian masyarakat kali ini dengan beherja sama dengan dinas perdagangan terkait, memberikan motivasi bagi karyawan untuk lebih meningkatkan keterampilan yang di miliki untuk berproduksi yang lebih baik.

Daftar Pustaka

- Anonim. (1995). *Undang-Undang no. 9 tentang Usaha Kecil*
- Assauri sofian, edisi (2018), *Menejemen opersi dan peroduksi*, Raja Rafindo Jakarta
- Diansyah, R syahril. (2019) *Penguatan UKM melalui pelatihan*. Jurnal pengabdian dalam negeri
- Fatimah, (2012) *Pengembangan UKM melalui pelatihan, di sentra UKM Cibaduyut*, jurnal ilmu admnistrasi
- George R. Terry. (2006). *Prinsip-Prinsip Manajemen*. Bumi Aksara
- Gitosudarmo, Indriyo. (2010). *Manajemen Pemasaran*, Yogjakarta BPFE
- Siagian 2008. *Menejemen Strategik* ,
- Sadeli, Lili M. (2016). *Dasar-Dasar Akuntansi*. Bumi Aksara
- Soemarso SR. (2014). *Akuntansi Suatu Pengantar (Buku 1) (Edisi 5 Revisi)*. Salemba Empat
- Usman ,M dan Harry S. (2008), *Kita sukses Pengusaha kecil* ,Intitut Bankir Indonsia